

Zakon o varstvu pred diskriminacijo varuje pred neenako obravnavo na različnih področjih družbenega življenja.

Neupravičena neenaka obravnava zaradi starosti pomeni diskriminacijo.

Do diskriminacije na podlagi osebne okoliščine starosti lahko pride, ko nas drugi ocenijo za premlade ali prestare.

Včasih se ne zavedamo, da ravnamo diskriminatorno. Kljub temu je to še vedno diskriminacija.

Če ste žrtev ali pričča diskriminacije, se obrnite na Zagovornika načela enakosti.



www.zagovornik.si

Pobudnica je zatrjevala diskriminatorno ureditev področja subvencioniranega prevoza za študente, po kateri starejši študentje (nad 32 let) niso bili upravičeni do subvencionirane vozovnice. Zagovornik načela enakosti je v tem primeru ocenjeval diskriminatornost predpisa.

Ocenil je, da je bil člen Zakona o prevozih v cestnem prometu, ki je starostno omejeval pravico do subvencioniranega prevoza študentov, diskriminatoren. Šlo je namreč za neposredno diskriminacijo »starejših študentov«. Zagovornik je pristojnemu ministrstvu in Državnemu zboru predlagal spremembo zakona. Državni zbor je kasneje spremenil zakon in odpravil diskriminatorno določbo predpisa.

Ste žrtev ali pričča diskriminacije?

Za pravni nasvet nas pokličite na brezplačno telefonsko številko **080 81 80**

vsak dan od 10.00 do 12.00
ob sredah tudi od 15.00 do 18.00

ali nam pišite na
gp@zagovornik-rs.si

Zagovornik načela enakosti vam lahko pomaga prepoznati diskriminacijo in na to opozori kršitelja. O vašem primeru lahko vodi postopek ugotavljanja diskriminacije ali pa vam nudi neodvisno pomoč v obliki svetovanja in pravne pomoči v sodnih in upravnih postopkih, povezanih z diskriminacijo.

@zagovornik  

www.zagovornik.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

Recimo ne diskriminaciji mladih



080 81 80



S partnerjem že več mesecev neuspešno iščeva primerno stanovanje za najem. Več najemodajalcev nama je povedalo, da nimava redne zaposlitve ter nočejo imeti v stanovanju mladih družin, ker otroci uničujejo pohištvo in motijo sosede. Pri tem sploh še ne načrtujeva družine.

Diskriminacija se lahko zgodi tudi pri **dostopu do dobrin in storitev**, ki so na voljo javnosti.

Lahko je neposredna, lahko pa se kaže tudi kot posredna diskriminacija. Pogojevanje najema stanovanja s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas (ki ni osebna okoliščina) postavlja v slabši položaj mlade, saj so bolj pogosto zaposleni za določen čas. Prav tako je lahko določena starost povezana s starševstvom, ki je tudi zaščitena osebna okoliščina.



V službi sem najmlajši in zaradi tega večkrat kot ostali delam nadure in med vikendom. Vedno se moram prilagajati ostalim, ne glede na to, da sem bolj izobražen in sem prepričan, da opravi več dela.

Diskriminacija zaradi starosti na delovnem mestu se lahko izraža kot odrejanje manj odgovornih nalog, znižanje plačila, oviranje napredovanja, onemogočanje usposabljanja, nepodaljšanje pogodb o zaposlitvi in merilih pri odpuščanju delavcev itn.

Po javnomnenjski raziskavi Zagovornika iz leta 2020 je 22 odstotkov prebivalcev Slovenije odgovorilo, da so bili v zadnjem letu tarča diskriminacije. Več kot polovica od teh je diskriminatorno obravnavo doživela pri **delu in zaposlovanju**.



Že dlje časa imam težave z zdravjem. Slabo se počutim, nimam energije, utrujena sem, zdravnik pa me vedno na hitro odslovi s komentarjem, da naj pazim na prehrano in se spočijem. Imam občutek, da me zdravnik ne jemlje resno zaradi moje starosti.

Do diskriminacije lahko pride tudi na področju **zdravstvenega varstva**.

Na naša ravnanja pogosto vplivajo stereotipi in predsodki o mladih in starih. Stereotipne predstave in posledično predsodki lahko prerastejo v diskriminatorna ravnanja. Torej ravnanja, ki ljudi omejujejo na različnih področjih družbenega življenja, pri uveljavljanju pravic in v drugih pravnih razmerjih.

Neenaka obravnava ne pomeni vedno diskriminacije, saj zakonodaja dopušča tudi **izjeme od prepovedi diskriminacije**:

- Podjetje lahko določi starostni pogoj za zasedbo delovnega mesta, če je tak pogoj upravičena poklicna zahteva. Tak primer je prepoved opravljanja nočnega dela za mlajše od 18 let.
- Država lahko upravičeno spodbuja ali pomaga ljudem določene starosti, ker so ti ranljiva družbena skupina. S tem jim zagotovi enake možnosti. Tak primer so ukrepi aktivne politike zaposlovanja za brezposelne mlade do 29 let.
- Zavarovalnica lahko določa različne zavarovalne pogoje za različne starostne skupine, če je to utemeljeno z analizami. Tak primer so zavarovanja za mlade voznike.