

Zakon o varstvu pred diskriminacijo varuje pred neenako obravnavo na različnih področjih družbenega življenja.

Neupravičena neenaka obravnava zaradi starosti pomeni diskriminacijo.

Do diskriminacije na podlagi osebne okoliščine starosti lahko pride, ko nas drugi ocenijo za premlade ali prestare.

Včasih se ne zavedamo, da ravnamo diskriminatorno. Kljub temu je to še vedno diskriminacija.

Če ste žrtev ali priča diskriminacije, se obrnite na Zagovornika načela enakosti.



www.zagovornik.si

Ko je kolesarski sodnik dopolnil 70 let, mu Društvo kolesarskih sodnikov na podlagi določb statuta društva samo zaradi njegove starosti ni več izdalo licence za sojenje na kolesarskih tekmah.

Kolesarski sodnik je poiskal pomoč pri Zagovorniku. Ta je v postopku ugotavljanja diskriminacije ugotovil, da ga je društvo diskriminiralo na podlagi starosti. Društvo po ugotovitvi diskriminacije svoje odločitve ni hotelo spremeniti. Diskriminirani kolesarski sodnik se je zato odločil za tožbo. Sodišče je v razsodbi potrdilo, da je bil žrtev diskriminacije, in društvu naložilo, naj mu v 15 dneh izda licenco za kolesarskega sodnika in mu izplača nadomestilo za diskriminacijo.

Ste žrtev ali priča diskriminacije?

Za pravni nasvet nas pokličite na brezplačno telefonsko številko **080 81 80**

vsak dan od 10.00 do 12.00
ob sredah tudi od 15.00 do 18.00

ali nam pišite na **gp@zagovornik-rs.si**

Zagovornik načela enakosti
Železna c. 16, 1000 Ljubljana

Zagovornik načela enakosti vam lahko pomaga prepoznati diskriminacijo in na to opozori kršitelja. O vašem primeru lahko vodi postopek ugotavljanja diskriminacije ali pa vam nudi neodvisno pomoč v obliki svetovanja in pravne pomoči v sodnih in upravnih postopkih, povezanih z diskriminacijo.

@zagovornik  

www.zagovornik.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

Recimo ne diskriminaciji starejših



080 81 80



V oglasu za delovno mesto je delodajalec iskal »mladega oblikovalca/ko«. Na oglas sem se prijavil, čeprav sem star nekaj čez 50 let, saj imam dolgoletne delovne izkušnje. Delodajalec me na razgovor ni povabil. Šele po številnih klicih mi je pojasnil, da sem prestar za njihov kolektiv.

Diskriminacija je najpogostejša na področju **zaposlovanja in dela**.

V tem primeru govorimo o **neposredni diskriminaciji**. Podjetje je v oglasu neposredno izpostavilo »mladost«. Za **posredno diskriminacijo** bi šlo, če bi v oglasu pisalo, da se iščejo »sveži diplomanti«. To ni osebna okoliščina, vendar pa bi ta pogoj posredno postavil v slabši položaj starejše. Večina ljudi namreč diplomira v mladosti.



Že dlje časa imam težave s hrbtenico. Težko pridem do pregleda pri zdravnici, ker jo težko prikličem po telefonu, računalnika in pametnega telefona pa nimam in ne uporabljam.

Do diskriminacije lahko pride tudi na področju **zdravstvenega varstva**.

Na naša ravnanja pogosto vplivajo **stereotipi in predsodki**. Stereotipne predstave in posledično predsodki lahko prerastejo v diskriminatorna ravnanja. Torej ravnanja, ki ljudi omejujejo na **različnih področjih** družbenega življenja, pri uveljavljanju pravic in v drugih pravnih razmerjih.



Na izletu našega športnega društva smo želeli poskusiti še nekaj adrenalinskega. Ob prijavi nas je zaposleni zavrnil, saj naj bi bili za to prestari. Starostnih omejitev niso imeli nikjer zapisanih v pogojih poslovanja. Sodili so samo na podlagi videza. To se nam je zdelo krivično, ker smo vsi zdravi in vitalni.

Diskriminacija se lahko zgodi tudi **pri dostopu do dobrin in storitev**, ki so na voljo javnosti.

Za predsodke, slabšo obravnavo in diskriminacijo zaradi starosti uporabljamo tudi izraz **starizem**. Starizem je odpor do starih ljudi in njihovo osebno ali družbeno podcenjevanje, preziranje, zapostavljanje in odrivanje na družbeni rob.

Neenaka obravnava ne pomeni vedno diskriminacije, saj zakonodaja dopušča tudi **izjeme od prepovedi diskriminacije**:

- Podjetje lahko določi starostni pogoj za zasedbo delovnega mesta, če je tak pogoj upravičena poklicna zahteva. Tak primer je prepoved opravljanja nočnega dela za mlajše od 18 let.
- Država lahko upravičeno spodbuja ali pomaga ljudem določene starosti, ker so ti ranljiva družbena skupina. S tem jim zagotovi enake možnosti. Tak primer so ukrepi aktivne politike zaposlovanja za brezposelne, starejše od 50 let.
- Zavarovalnica lahko določa različne zavarovalne pogoje za različne starostne skupine, če je to utemeljeno z analizami. Tak primer so življenjska zavarovanja z omejitvami zgornje starosti zavarovancev.